

# ANSATTGODENE VÅRE

Utviklingen og trivselen din er viktig for oss. Derfor investerer vi mye i kompetanseheving og verdifulle goder for alle medarbeidere. Fra fleksible arbeidsordninger og omfattende helsefordeler, til muligheter for faglig vekst og sosial tilknytning, får du de ressursene du trenger for å utvikle deg både faglig og personlig. Mange av godene gagnar både deg og dine nærmeste, uansett hvilken livssituasjon du er i.



# Livsstil



## 6 uker ferie

God balanse mellom fritid og arbeid er viktig, og vi tror at den ekstra ferieuken du får hos oss gjør deg godt. Dersom du for eksempel har en lønn på 750 000 i året, tilsvarer dette over 14 000 kr per år.



## Firmahytter

Du får tilgang til flere firmahytter på populære reisemål som Hemsedal, Beitostølen, Norefjell, Hafjell og Trysil.



## Fleksibel arbeidsplass

En fleksibel arbeidsplass gir deg frihet og balanse mellom arbeid og fritid. I Sopra Steria kan du kombinere tiden din mellom ulike arbeidssteder; enten det er hos kunde, hjemme eller på kontoret.



## Sopra Steria-treningstøy

Vi har laget en egen treningskolleksjon som du kan kjøpe til rabattert pris et par ganger i året. Utvalget av produkter varierer med sesong og inneholder blant annet skitøy, sykkelstøy, løpestøy og turtøy.



## Trening

Alle våre medarbeidere får rabatt på medlemskap hos utvalgte treningssentre (SATS i alle byer, 3T i Trondheim, Espern i Hamar).

Mer enn 40 av de sosiale gruppene over hele landet er idrettsbasert og får støtte til faste treninger og årlige arrangementer. Eksempelvis maraton, skirenn, fotball- og håndballtreninger og surfeturer.



## Sosiale grupper

Vi har over 80 sosiale grupper basert på felles interesser, som er drevet av våre egne medarbeidere. Disse er en viktig del av kulturen i selskapet og drives med økonomisk støtte fra bedriften. Du finner noe for enhver smak, alt fra brettspill og badstue til langrenn og løping.

# Utvikling og kompensasjon



## Kompetanseutvikling og kompetanseprogrammer

Som konsulent får du mulighet til å velge flere spennende karriereveier. Har du lyst til å jobbe som utvikler, tester, arkitekt, designer eller rådgiver, har vi egne karriereløp slik at du kan fordype deg i det du brenner for.



## Rubiks

Hvert år arrangerer vi vår egen kunnskapsdag, kalt Rubiks, der egne medarbeidere deler kunnskapen sin med hverandre. Her får du muligheten til å stå på en scene og dele noe du brenner for.



## Kurs og veiledning

Hos oss er læring og utvikling ingen tilfeldighet. Vi har satt det hele i system gjennom kurs, sertifiseringer og personlig veiledning som du kan benytte deg av.



## Støtte til utdanning/studielån

Vi ser positivt på at medarbeidere utvikler kompetansen utover det som tilbys av kurs og annen intern opplæring. Ønsker du støtte til en utdanning finnes det mulighet for dette hos oss.



## Sertifisering + sertifiseringbonus

Gjennomfører du forhåndsgodkjent sertifisering på egen fritid får du en bonus på 10 000 kr.



## Rekrutteringstips

Har du en bekjent som kunne passet inn hos oss, får du en bonus på 30 000 kr dersom personen blir ansatt.



## Honorar for kronikk/foredrag

Holder du et foredrag eller får en artikkel på trykk, får du et honorar på 10 000 kr.

# Privat



## Foreldrepermisjon

Du får full lønn under foreldrepermisjon i henhold til valgt dekningsgrad hos NAV (f.eks. 100% dekningsgrad = 100% lønn).

Du beholder godene dine som forsikringer og mobilabonnement mens du er i foreldrepermisjon.



## Pensjon

Innskuddspensjonsordning i DNB Livsforsikring ASA: 5% av lønn mellom 0G til 7,1G og 10% av lønn mellom 7,1G og 12G.



## Uførepensjon

65% av inntekt inkludert folketrygd.

Innskuddsfrittak sikrer fortsatt innbetaling til alderspensjonskonto.



## Reiseforsikring

Dekker tjenestereiser og feriereiser i hele verden og gjelder for den ansatte, ektefelle/samboer og barn under 20 år.



## DNB Helselosen

Dette er et helsefaglig tilbud til alle medarbeidere som innebærer bistand fra tverrfaglige team, med blant annet lege, psykolog, fysioterapeut og sykepleier. Her får du hjelp over telefon når du trenger det, gjennom en rådgiver med helsefaglig kompetanse.



## Økonomisk trygghet gjennom personalforsikringene

Inntil 10G utbetales ved medisinsk invaliditet.

Ved dødsfall utbetales inntil 30G, samt barnetillegg på 4G for barn under 21 år.

Ved ektefelle/samboers død utbetales 12G.

Dekning også for fritidsskader.



## Solid helseforsikring

Time hos spesialist for utredning/ behandling innen 14 dager.

Operasjon/annen behandling på sykehus innen 14 dager.

Et visst antall behandlinger hos fysioterapeut, kiropraktor eller psykolog.



## Sykdom

Full lønn under sykdom, så lenge du oppfyller NAVs vilkår for sykepengen.

# Hverdagsglede

Vi vet at det er en kombinasjon av både større og mindre ting som er med å skape minner for arbeidslivet. Gjennom året arrangerer vi ofte flere mindre samlinger med avdelingene, men også arrangementer for alle medarbeiderne våre.



## Samlinger med kollegaer

Kickoffs, team-middager eller afterwork med kolleger.



## Luftballong

Vi har vår egen Sopra Steria-ballong som ofte flyr over Norge og har med seg noen av medarbeiderne våre. Du kan også få muligheten til å være med på tur.



## Familiedager

Vi vet at familie er viktig, og arrangerer flere familievennlige arrangementer som juleverksted, påskeverksted og Halloween hvor du kan ha med barn. Det er fint å møte kollegaer utenfor jobbsammenheng og barna synes det er ekstra gøy å besøke jobben til mamma eller pappa.



## Innsamlingsaksjonen The Challenge

The Challenge er et årlig arrangement der medarbeiderne våre oppfordres til å bruke kreativitet og nettverk for å arrangere store eller små aktiviteter, for å samle inn penger til et godt formål. Faste innslag har vært loddsalg med flotte premier (sponset av samarbeidspartnere eller egne medarbeidere), trappeløp og en auksjon der vår egen administrerende direktør Kjell Rusti, stiller som auksjonarius.



## Barseltreff

Flere ganger i løpet av året arrangeres barseltreff for medarbeidere i foreldrepermisjon med tema relevant for nybakte foreldre og muligheten til å holde kontakt med kolleger.

# Utstyr



## Mobiltelefon

Fra 1. januar 2025 får du dekket kjøp av mobiltelefon inntil 18 000 kr. Mobilabonnement dekkes for bruk i Norge, EU, EØS, Sveits og UK (utenom ferge): Fri tale/MMS/SMS (ikke til spesialnummer) og 1000GB data.



## Bredbånd

Bredbåndabonnement dekkes inntil 4 200 kr/år.



## Databriller/synstest

Dekning av synstest, glass og tilpasning hos Synsam, samt dekning av innfatning (inntil 1 300 kr).



## Utstyr

Hjemmekontorutstyr inntil 3 000 kr hvert tredje år.